

Functiebeschrijving

Functie: Coördinator vrijwilligers

Datum: 16 januari 2024

FWG:

Status: concept

Versienummer: 01

1. Kern van je functie

Als coördinator vrijwilligers stuur je een groep vrijwilligers aan en coördineer en organiseer je een adequaat aanbod van vrijwilligers afgestemd op de behoeften van de cliënten en de medewerkers, op de locatie.

2. Plaats in de organisatie

Situatieschets

DSV is een organisatie met meerdere locaties voor bewoners met een psychogeriatrische of somatische zorgvraag. Ook zijn wij sterk aanwezig in de thuiszorg en huishoudelijke hulp. In Katwijk en Lisse gaan we aan de slag met onze nieuwe missie : 'Met liefde maken we elke dag waardevol. Wat DSV uniek maakt is de christelijke identiteit. Onze medewerkers staan op één. We denken vanuit positieve gezondheid en verleggen de focus van zorg naar leven. We geloven in de kracht van samenwerking waarin we delen en ontvangen. En fouten maken mag bij ons. Zo blijf je leren en daar worden we alleen maar sterker van.

Leiding

De Coördinator vrijwilligers krijgt hiërarchisch leiding van de manager Wonen met Zorg. DSV staat onder leiding van de bestuurder, waaraan de managers verantwoording afleggen.

Interne/ externe contacten

- Binnen de organisatie werkt de Coördinator vrijwilligers samen met de Activiteitenbegeleider, Medewerker Welzijn, zorgmedewerkers, Planners en Teammanagers;
- De Coördinator vrijwilligers heeft contacten buiten de organisatie met o.a. welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen, andere zorgorganisaties, ketenpartners en maatschappelijke instanties.

3. Taken en verantwoordelijkheden van de functie

1. Werven en selecteren
2. Begeleiden
3. Overige werkzaamheden

Werven en selecteren

- Werft, selecteert en begeleidt vrijwilligers en benadert op een creatieve manier nieuwe, maatschappelijke vrijwilligersgroepen;
- Draagt zorg voor het gehele administratieve proces van de uitvoering van de aanmeldings- en intakeprocedure van vrijwilligers;
- Beheert en bewaakt de kwaliteit van het vrijwilligersbestand.

Begeleiden

- Draagt zorg voor de scholing en training van de vrijwilligers en maatschappelijke stagiaires;
- Introduceert en instrueert nieuwe vrijwilligers;
- Informeert met regelmaat alle vrijwilligers over de ontwikkelingen op de locatie;
- Evalueert structureel met de vrijwilligers;
- Onderhoud op een betrokken professionele wijze de persoonlijke relatie met de vrijwilliger;

Overige werkzaamheden

- Stemt in de organisatie de behoefte aan vrijwilligers af en roostert vrijwilligers in;
- Zorgt voor afstemming met de vrijwilligers voor een adequate vrijwilligersinzet;
- Werkt samen met externe samenwerkingspartners;
- Adviseert Teammanagers over inzet vrijwilligers;
- Organiseert jaarlijks vrijwilligersactiviteiten en activiteiten specifiek voor de locatie;
- Mede ontwikkelt het vrijwilligersbeleid en doet indien nodig verbetervoorstellen;
- Neemt deel aan projecten en overleggen binnen de organisatie;
- Bewaakt en beheert de toegewezen budgetten;
- Houdt proactief vakkennis bij;
- Verzorgt input voor communicatiemiddelen over de inzet van vrijwilligers.

4. Functie-eisen

Kennis

Je hebt kennis op MBO 4-niveau, sociale dienstverlening aangevuld met kennis op het gebied van de ouderenzorg en maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot het vrijwilligerswerk. Je hebt kennis van het vrijwilligersbeleid, procedures en processen binnen de organisatie.

Zelfstandigheid

Je bent, onder leiding van Manager Wonen met Zorg, in staat prioriteiten te stellen en werkzaamheden binnen vastgestelde kaders uit te voeren. Daarbinnen kan je improviseren en eigen initiatieven nemen in de uitvoering van de werkzaamheden. Je wordt verwacht systematisch en ordelijkheid te werken.

Sociale vaardigheden

Je hebt tact en inlevingsvermogen en bent hulpvaardig. Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden zodat cliënten, medewerkers en vrijwilligers je begrijpen. Je bent in staat vrijwilligers te motiveren en met jouw enthousiasme ben je in staat om vrijwilligers in beweging te krijgen. Je bent de verbindende factor tussen vrijwilligers en de organisatie/locatie.

Risico's, invloed en verantwoordelijkheden

Bij het uitvoeren van de taken kunnen dingen fout gaan. Er is dan ook risico op schade in de omgang met vrijwilligers en cliënten.

Uitdrukkingsvaardigheid

Zowel mondelinge als schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is vereist voor het voeren van overleg met de interne en externe contacten.

Bewegingsvaardigheid

Je bent vaardig om gebruik te maken van de computer.